Informacja o przetwarzaniu danych osobowych w związku z prowadzoną rekrutacją na stanowisko strażnicze

W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych informujemy, że:

1. Administratorem danych jest Komendant Straży Miejskiej w Sosnowcu z siedzibą przy ul. Małachowskiego 3, 41-200 Sosnowiec.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych pisząc na adres poczty elektronicznej Administratora: straz@um.sosnowiec.pl, w temacie wpisując „Wiadomość dla IOD".
3. Dane osobowe będą przetwarzane w związku z prowadzoną przez Straż Miejską w Sosnowcu rekrutacją na stanowisko .....
4. Dane osobowe mogą być udostępniane: podmiotom wspomagającym działalność Straży Miejskiej w Sosnowcu, pomiotom, z którymi Straż Miejska w Sosnowcu zawarła umowy powierzenia przetwarzania danych lub podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.
5. Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
6. Dane osobowe będą przechowywane przez czas niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji, a po jej zakończeniu przez okres archiwizacji określony przepisami prawa.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do danych i prawo ich sprostowania oraz prawo do ograniczenia przetwarzania lub usunięcia danych, jeżeli zostały one zebrane z naruszeniem przepisów prawa oraz po okresie ich przetwarzania, w tym archiwizacji.
8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy o ochronie danych osobowych.
9. Podanie danych osobowych:
   - imię (imiona), nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje i przebieg dotychczasowego zatrudnienia jest wymogiem ustawowym zgodnie z art. 22^1 §1 ustawy Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r.,
   - obywatelstwo, informacja o ukończeniu 21 lat, informacja o korzystaniu z pełni praw publicznych, informacja o wykształceniu, informacja o nienagannej opinii, informacja o sprawności fizycznej i psychicznej, informacja o skazaniu prawomocnym wyrokiem sądu za ścigane z oskarżenia publicznego i umyślnie popełnione przestępstwo lub przestępstwo skarbowe oraz informacja o uregulowanym stosunku do służby wojskowej jest wymogiem ustawowym zgodnie z art. 24 ustawy o strażach gminnych z dnia 29 sierpnia 1997 r.
   - obywatelstwo, potwierdzenie kwalifikacji zawodowych wymaganych do wykonywania pracy na w/w stanowisku, informacja o zdolności do czynności prawnych, informacja o korzystaniu z pełni praw publicznych oraz poświadczenie o niekaralności jest wymogiem ustawowym zgodnie z art. 6 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r.,

   a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak spełnienia wymogów formalnych, co będzie skutkowało odrzuceniem oferty;

   Podanie danych osobowych nie wymaganych przepisami prawa jest dobrowolne i przetwarzane na podstawie zgody, która może być przez Panią/Pana odwołana w dowolnym czasie.
10. Przetwarzanie danych nie podlega zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.