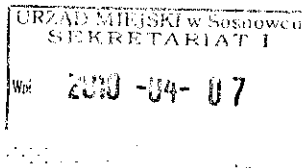
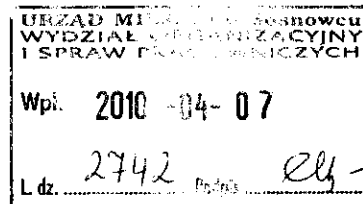
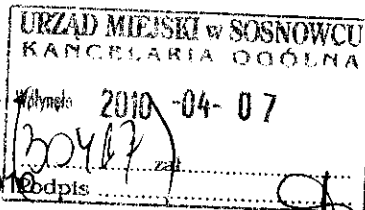


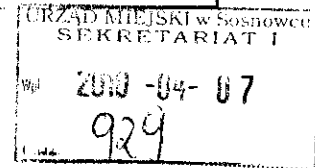
Katowice, dnia 31.03.2010r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 04445-K026-Ws01/2010



Urząd Miejski
Al. Zwycięstwa 20
41-200 Sosnowiec



WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 33 ust. 1 pkt 2, w związku z art. 11 pkt 8, ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589 z późn. zmianami) po przeprowadzeniu kontroli w dniu: **31.03.2010r.**

wnoszę o:

1. Uzupełnienie regulaminu pracy o rozkłady czasu pracy dotyczące osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie pracy.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.)
- art. 15 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)

UZASADNIENIE

Ad. 1. Kontrola wykazała, że obowiązujący u pracodawcy regulamin pracy nie zawiera rozkładów czasu pracy dotyczących osób niepełnosprawnych. Pracodawca zatrudnia kilka osób niepełnosprawnych.

Obowiązek ustalania rozkładów czasu pracy wynika wprost z art. 104¹ § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.). Skrócone normy czasu pracy dotyczące osób niepełnosprawnych powodują, że rozkład czasu pracy tych osób jest różny od rozkładu osób pełnosprawnych (art. 15 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92)

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania realizacji wniosków pokontrolnych.

[A.C.-G.]

Andrzej Grogan
(podpis i pieczęć inspektora pracy)